



Opdrachten -
ochtendprogramma



Opdracht 1 De leerkuil

- Bekijk de afbeelding
- Waar sta jij op dit moment?
 - Licht toe met concrete voorbeelden
- Wat ga je doen om 'hogerop' komen?
 - Welke stappen ga je zetten, welke acties onderneem je?
 - Heb je er een specifieke strategie voor?

We doen 3 rondes



Dit is de leerkuil.

Leren
Die kant
op >>>

Dit is (te)
moeilijk.

Ik snap er
niks van.

Ik geef
het op.

Ik probeer
het toch nog
een keer.

Goed dat ik ben
blijven proberen!

Volgens mij
begin ik het
te snappen!

Kan iemand
me helpen?

Het lukt
me!



Zo voelt leren.
Als je weet hoe
leren voelt, helpt
je dat met
doorzetten.

Als je zomaar
over de kuil
kon springen,
heb je niks
nieuws geleerd.



Opdracht 2

Professionele identiteit

- Wat is professionele identiteit?
 - en hoe verschilt het van persoonlijke identiteit?
- Stel elkaar verdiepende professionele identiteit-vragen
- Je kunt hierbij denken aan:
 - Wat was afgelopen weken je grootste leermoment?
 - Waar leidde dat toe? Wat heeft het je opgeleverd?
- Persoonlijke identiteit gaat over wie je bent en waarin jij je onderscheidt van anderen,
 - waarin onderscheid jij je van anderen?
 - Wat heb je gemeen met elkaar?

We doen 2 ronden



Opdracht 3

Eigenaarschap

Het gaat hier over de relatie tussen eigenaarschap, betrokkenheid en verantwoordelijkheid

- Hoe kijk jij hiernaar?
 - Wat houden de verschillende concepten voor jou in?
- Hoe zit het met jouw eigenaarschap?
 - Wat heb je geleerd van je reflectie?
 - Wat heb je geleerd van de feed back van je collega(s)

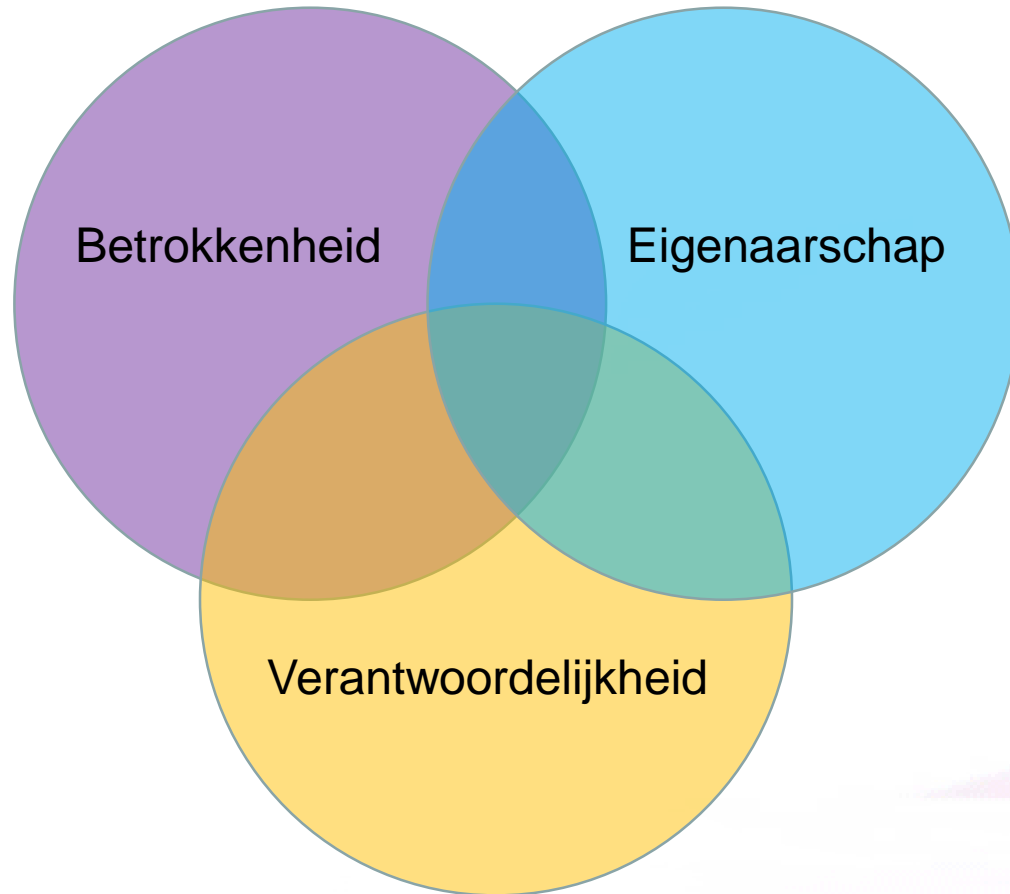


Tijdsplanning 25 min

- 5 min voor jezelf noteren,
- 15 min gezamenlijk overleg
- 5 min conclusies

Opdracht 3

De cirkels



Opdracht 4

CASUS Eigenaarschap – betrokkenheid

Stel uzelf de volgende situatie voor.

U werkt in loondienst in een vrijgevestigde eerstelijns fysiotherapie praktijk met een aantal specialisaties. U heeft leuke collega's en de praktijk is een prettige werkplek.

De eigenaar wil graag groeien maar ziet het tegendeel gebeuren. Het aantal cliënten begint terug te lopen. Reden hiervoor lijkt een nieuwe praktijk in een andere wijk redelijk dichtbij. Hij maakt zich zorgen of hij dit financieel vol kan houden?

De eigenaar vraagt van alle collega's initiatieven om voor meer cliënten te zorgen. Hoe dit te doen laat hij vrij, maar na een periode van drie maanden gaat hij peilen hoeveel nieuwe cliënten er zijn binnen gekomen ten opzichte van de drie maanden ervoor. Hij wil dit meenemen in de beoordelingsgesprekken.

Beschrijf wat deze situatie met je doet?

Tot welke conclusie kom je als je reflecteert op je eigen eigenaarschap in bovenstaande situatie?

Wat is voor jou het verschil tussen betrokkenheid en eigenaarschap?



Tijdsduur 20 min

Opdracht 5

Smart-leerdoelen

Reflecteer op hoe je nu bezig bent met de smart-leerdoelen die je hebt geformuleerd.

- Zijn het competenties uit het BCP?
- Waar sta je op dit moment?

Belicht de ontwikkeling van jouw identiteit (zowel persoonlijk als professioneel)

- Waarbij helpen deze leerdoelen jou?
- Stel verhelderings- en verdiepingsvragen
- Wat doe je anders als je leerdoelen zijn gerealiseerd?
 - Hoe kan een ander dit zien?

2 rondes

Tijdsduur 30 min

